

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ТАТАРСКО-БУРНАШЕВСКИЙ ДЕТСКИЙ САД»
ВЕРХНЕУСЛОНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

ОТЧЁТ

**ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ О
ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТЕ ЗА 2025 ГОД**

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБДОУ «Татарско-Бурнашевский детский сад».

1. Характеристика организации.

Свою работу профсоюзная организация строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией МБДОУ «Татарско-Бурнашевский детский сад».

Первичная профсоюзная организация МБДОУ «Татарско-Бурнашевский детский сад» в 2025 году состоит из 8 членов профсоюза, что составляет 100% от общей численности штатных работников, из них: 6 – женщин, 2 – мужчин. В ДОУ работает 8 человек.

2. Организационная работа

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, участие в работе районной профсоюзной организации.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль, за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Проводились собрания трудового коллектива.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности садика используется информационный стенд профкома, который знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.

3. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам детского сада.

Новый коллективный договор на 2025 - 2027 годы, который позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБДОУ «Татарско-Бурнашевский детский сад» (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников, графики работы и др.). В группах имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются заведующей и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

4. Охрана труда

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МБДОУ «Татарско-Бурнашевский детский сад», где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взяли за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. В учреждении имеются журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и других правила безопасности жизнедеятельности.

5. Организация отдыха

Одним из основных направлений профкома детского сада является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка. К таким дням для каждого находят доброе слово и материальная поддержка. К Новому году работникам вручаются подарки.

6. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета.

7. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации членства в профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы.

Сегодня есть возможность работать с электронной почтой, общаясь с районной профсоюзной организацией, выходить в Интернет. В детском саду организован профсоюзный уголок. Работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей. Сделано немало, но выполнить все поставленные задачи не удалось: - хотелось бы больше активности и инициативности со стороны членов профсоюзной организации. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, требуется всё больше знаний трудового законодательства – не все члены профсоюза владеют юридическими знаниями в достаточной степени. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что нас волнует.

Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию воспитателя, работника детского сада – престижной.

Я, как председатель профкома, стараюсь своевременно доводить до членов коллектива всю информацию о том, какую работу проводит районная профсоюзная организация.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни детского сада. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.



Председатель ЦПО

EW

/Лавонина Е. А./